

# Workshop Stellensuche

## „Dialog mit dem CH-Arbeitsmarkt“

### Zielgruppe

Vorläufig aufgenommene Personen und anerkannte Flüchtlinge (vA/Flü) die eine langfristige Anstellung im CH-Arbeitsmarkt anstreben und in der Schweiz bleiben  
Aufenthaltsbewilligung F oder B

### Voraussetzungen

Deutschkenntnisse A2 - B1 (gem. GER).  
Lebenslauf, Zeugnisse und Zertifikate sind vorhanden  
Bereitschaft, ausserhalb der Kurszeit aktiv Aufträge umzusetzen

### Kursziele

Die Teilnehmenden;

- Nutzen ihre Kompetenz und Ressourcen aus ihrem eigenen Lebensrucksack
- Verfügen über ein ziieldienliches Einsatzprofil welches ihren Kompetenzen entspricht
- Besitzen ein E-Mail Konto, können es für die Bewerbung ziieldienlich einsetzen
- Ihre elektronischen Bewerbungsunterlagen sind auf dem Smartphone gespeichert
- Haben erste Erfahrungen um im Internet nach Stellenangebote zu recherchieren
- Realisieren eine elektronisch Bewerbung auf eine Stellenausschreibung
- Kennen die Umgangsformen, die Fragekultur, die Arbeitsmentalität, die Einstellung zu Arbeitsleistung, die Informationspflicht bei Absenzen, auf dem CH-Arbeitsmarkt
- Kennen das CH-Bildungssystem und können zwischen gelernt und ungelernt differenzieren
- Passen ihre Vorstellungen und Erwartungen der Realität des CH-Arbeitsmarktes an
- Haben ein Vorstellungsgespräch bei einem Arbeitgeber durchgeführt und reflektiert
- Gewinnen an Handlungskompetenz, um eigenverantwortlich und aktiv mit Arbeitgebern des CH-Arbeitsmarktes in Dialog zu treten (Kontaktieren, Vorstellen, Probearbeiten)

### Kursinhalte

- Kompetenzen entwickeln die eine Integration in den Arbeitsmarkt fördern
- Beziehungsnetzwerk privat und beruflich aktiv pflegen
- aktive Bewerbung und konkretisieren eines Vorstellungsgespräches
- Individuelle Begleitung in der Konkretisierung, bei Bedarf ein persönliches Coaching

### Ergebnisse

- Einsatzprofil beinhaltet eine Auflistung der Stärken und Fähigkeiten, definiert die Bereitschaft sich im CH-Arbeitsmarkt einzubringen, weist Kompetenzen aus
- Vorstellungsgespräch im CH-Arbeitsmarkt
- Arbeitgeber Feedback bezüglich des Vorstellungsgespräches und möglichen Anschlusslösungen
- Datenträger mit elektronischen Bewerbungsunterlagen
- Aktiviertes berufliches Netzwerk

### Kursdauer

Insgesamt 3 Wochen mit der Option einer Folgewoche:

1. Woche: 3 Kurstage

2. Woche: 3 Kurstage (und nach Bedarf Einzelgespräche)

3. Woche: 1 Kurstag + an einem Vormittag Gruppencoaching (alle kommen)

Termine für Einzelgespräche werden individuelle mit den Teilnehmenden abgesprochen.

Zwischen der 2. und 4. Woche finden Vorstellungsgespräche statt.

**Kursdaten:**

**Kurszeiten:**

Werden von der Fachstelle Integration bekannt gegeben	<b>08.30 - 12.00 und 13.00 - 15.30 Uhr</b>
---	--

**Teilnehmerzahl** 6-8

**Durchführungsort**

Firma **SIGMAL** Kommunikation + Training AG, Tittwiesenstrasse 29, 7000 Chur. 2. Stock

**Zuständigkeit für Probearbeiten, Praktikum, Anstellungen, Berufsausbildung:**

Adrian Mäder, Job Coach/berufliche Integration, Engadinstrasse 24, 7001 Chur

Tel. +41 81 257 52 46 / Fax +41 81 257 21 38 / [Adrian.Maeder@afm.gr.ch](mailto:Adrian.Maeder@afm.gr.ch)

[www.afm.gr.ch](http://www.afm.gr.ch) / [www.integration.gr.ch](http://www.integration.gr.ch)



**Sie finden uns:**

Mit dem Zug: Unterführung Richtung Rheinquartier verlassen, am Restaurant Frohsinn vorbei und ca. 300 m der Tittwiesenstrasse entlang gehen (5 Minuten).

Mit dem Auto: Ausfahrt Chur Nord, erstes Lichtsignal rechts, zweiter Kreisel links (Coop) und nach ca. 100m, Tittwiesenstrasse 29 auf der rechten Seite.

**Lageplan**

